

Nos Valeurs

Redlink a été fondé avec la passion de l'entreprise. Nous sommes entrepreneurs. Redlink recherche pour ses clients la création de valeur. Redlink, c'est l'accompagnement des investisseurs, des créateurs d'entreprise, et des dirigeants, mais aussi le développement des réseaux de distribution et la défense des entreprises face à leurs partenaires ou l'administration.

Nos clients sont des entreprises françaises et étrangères, de la start-up aux groupes internationaux, des fonds d'investissements aux dirigeants.

Une passion : être business-minded, inventifs, experts.

Une exigence : un lien permanent avec nos clients, c'est le link qui constitue notre marque.

Un engagement : la prévisibilité et l'adaptation des coûts aux projets et aux enjeux.

Nos secteurs d'intervention concernent en particulier les médias, les réseaux de distribution, le e-commerce, les industriels ou fabricants, les prestataires de services des nouvelles et hautes technologies, les biotechs et medtechs, des acteurs du secteur public, ainsi que des entreprises de financement.

Notre Expertise

Redlink intervient dans le conseil et l'assistance des entreprises dans le cadre des opérations de restructuration qu'elles mènent et les accompagne lors de LBO ou des licenciements collectifs pour motifs économiques et plan de sauvegarde de l'emploi qu'elles mettent en œuvre.

Cela englobe notamment la négociation et la conclusion d'accords collectifs (accord de réduction du temps de travail, etc.), la conduite des négociations avec les syndicats représentatifs (négociation annuelle obligatoire, négociation sur la gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences, etc.), la gestion des restructurations (plans de sauvegarde de l'emploi, plans de départ volontaire, plans de licenciement individuels ou collectifs, licenciement pour motif personnel, etc.), ainsi que lors de la mise en place de mécanismes d'épargne salariale.

Le cabinet offre des services de réalisation d'audits sociaux.

D'autre part, le cabinet dispose d'une forte expertise en matière de droit social financier pour la mise en place de plans de rémunération optimisés ou de plans de participation et d'intéressement.

Le cabinet propose un conseil au quotidien dans ces matières.

Redlink intervient enfin lors de la négociation et la conclusion d'accords collectifs ou individuels (rédaction de contrats de travail, statut des dirigeants), et représente ses clients dans les contentieux sociaux.

Redlink assiste ses clients, principalement des dirigeants sociaux et des personnes morales, devant les juridictions d'instruction et de jugement.

Activités

- | Droit social des fusions-acquisitions (audits et intégrations postacquisition).
- | Restructurations, licenciements économiques et plans de sauvegarde de l'emploi.
- | Statut des dirigeants et mandataires sociaux (cumul contrat de travail/mandat social, rémunération et protection sociale).
- | Contrats de travail français et internationaux (mise en place, modification, rupture).
- | Mobilité internationale (détachement, expatriation).
- | Rémunération, épargne salariale, retraite complémentaire.
- | Gestion des instances représentatives du personnel (mise en place, fonctionnement, information/ consultation, protection).
- | Accords collectifs, négociation collective et durée du travail.
- | Contentieux individuels et collectifs.
- | Discrimination, harcèlement, risques psychosociaux.
- | Maladie et accidents du travail.
- | Contrôle Urssaf et droit de la sécurité sociale.
- | Contentieux pénal du travail.

Notre équipe

- Benjamin Louzier, associé
- Deborah Fallik, *Of Counsel*
- Diane Buisson
- Inès Maroie

louzier@redlink.fr